



PROGRAMA DE ESTUDIOS

MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

PRIMER CUATRIMESTRE

1. IMPORTANCIA DE LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
2. COMPORTAMIENTO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL
3. DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL
4. NOCIONES DE DERECHO LABORAL
5. MÉTODO DE INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

SEGUNDO CUATRIMESTRE

1. SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO DE PERSONAL
2. ERGONOMÍA
3. TÉCNICAS DE LA ENTREVISTA LABORAL
4. ANÁLISIS Y DISEÑO DE PUESTO

TERCER CUATRIMESTRE

1. PRUEBAS PSICOLÓGICAS Y EVALUACIÓN EN LA PRÁCTICA
2. INTEGRACIÓN Y REPORTE DE SELECCIÓN
3. DINÁMICA DE GRUPO
4. SEMINARIO DE TESIS

PERFIL DEL EGRESADO

El egresado de la Maestría en Psicología del Organizacional y Recursos Humanos poseerá las siguientes competencias:

• Poseerá el dominio en los aspectos teóricos, metodológicos y tecnológicos que constituyen la Psicología Organizacional

- Podrá realizar un diagnóstico y evaluar el comportamiento y desarrollo de la organización
- Valorará y conocerá el marco jurídico y los principios fundamentales del Derecho del Trabajo
- Adiestramiento en Técnicas de Reclutamiento y selección de personal
- Podrá evaluar los resultados del proceso de selección
- Capacitación y entrenamiento en la gestión por competencias del capital humano
- Identificará los principales atributos de los equipos de alto desempeño
- Desarrollará habilidades de liderazgo en el capital humano
- Aplicará métodos de desarrollo para el fortalecimiento de los equipos de trabajo
- Diseñará y aplicará dinámicas grupales
- Realizará entrevistas de selección y aplicación de pruebas psicométricas
- Llevará a cabo la evaluación psicológica
- Poseerá conocimientos sobre ergonomía y tendrá una visión ergonómica del trabajo
- Diseñará puestos de trabajo
- Elaboración del perfil fisiográfico
- Evaluación al desempeño
- Hacer investigación para generar y transferir conocimiento para aplicarlo en el área de la Psicología Organizacional